

Universidad Nacional de La Plata
Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales

Curso 5c: Metodologías de intervención social (Maestría Plider)

Docente Responsable: Rosana Cacivio

Objetivos:

Abordar los aspectos epistemológicos que estructuran el curso desde un enfoque psico-social, comprendiendo su carácter multidimensional y su soporte sistémico. Recorrer un proceso de cambio actitudinal para la resolución activa de conflictos, explorando la capacidad de resolver problemas de tipo intelectual y de tipo vincular a través de la estrategia grupal. Desarrollar habilidades para la integración y/o coordinación de equipos de trabajo. Ampliar la capacidad de observación de la realidad y diseñar dispositivos de intervención en función del conocimiento de las organizaciones sociales

1. ENFOQUE DE SISTEMAS

Paradigma de la interdependencia. Características de los Sistemas abiertos - Sist. biológicos. Sist. mixtos - Sist. sociales.

2. GLOBALIZACIÓN Y ESPACIO LOCAL

Desarrollo del par dialéctico global-local. La fractura de la dimensión tiempo/espacial y su impacto en las nuevas formas de trabajo: el equipo - las redes. La virtualidad.

3. MODELOS EDUCATIVOS

Comunicación. Aprendizaje. Estrategias metodológicas. Recursos didácticos: Proyectos. Simulaciones. Evaluación del proceso.

4. EDUCACION DE ADULTOS

Necesidades. Perfiles laborales. Competencias específicas. Entornos de aprendizaje. Estrategias didácticas diferenciadas. Formación de formadores.

5. GRUPOS

Dinámica e indicadores de los procesos grupales. Filiación. Pertenencia. Pertinencia. Comunicación. Cooperación. Aprendizaje. Telê. Roles. Liderazgos situacionales. Red vincular.

6. EQUIPOS DE TRABAJO

Organizadores: Encuadre. Necesidades. Objetivos. Tareas. Coordinación. Supervisión. Funciones. Bases de poder. Competencias: Actitud, habilidades y conocimiento.

7. CULTURA EMPRENDEDORA

Dominio personal. Modelos mentales. Autoconocimiento. Autorregulación. Motivación. Aptitudes, capacidades y aprendizajes. Valores y creencias. Entornos de aprendizaje. Proactividad. Cambio.

8. APTITUD SOCIAL PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS

Empatía. Habilidades Sociales. Visión compartida. Red afectiva. Autoridad y liderazgo. Modelos jerárquicos y heterárquicos. Conflicto. Dependencia, independencia,

9. LA ORGANIZACIÓN

Concepto, propiedades. Identidad y Cultura organizacional. Anclaje y Clausura. Una tipología de las organizaciones. Perfiles y perspectivas. Aprendizaje y Cambio organizacional. Tendencias. Nuevas tecnologías de gestión y de organización.

Consultas:

Prosecretaría de Posgrado de la UNLP

Tel: 54-221-4236309

Mail: posgradounlp@presi.unlp.edu.ar

Mail Prosecretaría de Posgrado de la facultad: psp@agro.unlp.edu.ar

Página Web de la Facultad: www.agro.unlp.edu.ar