

Universidad Nacional de La Plata
Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales

Maestría/Especialización en Economía Agroalimentaria
Seminario de Dirección de Recursos Humanos

Introducción

Este Seminario propone una mirada estratégica del capital humano y gestión además de su importancia en la estructuración, procesos y cultura de las organizaciones que constituyen y del contexto que las incluye.

El propósito es trabajar conceptos, metodologías de diagnóstico e instrumentos para resolver situaciones reales.

Para la construcción de dispositivos organizacionales nos referimos a los campos de análisis y de intervención, tomar en consideración la transversalidad institucional, contextualizar las situaciones y elucidar permanentemente los encargos y demandas de los puestos de trabajo con las condiciones que ellos imponen. Estas nociones son trabajadas a partir de los aportes del DO., Desarrollo Organizacional.

1. Objetivo General

Entender el capital humano como un componente estratégico de las organizaciones.
Comprender el desarrollo organizacional como un proceso de aprendizaje continuo.

Desarrollar competencias para la gestión de personas

2. Objetivos específicos:

1. Comprender cómo funcionan las organizaciones con el objetivo de operar en ellas.
2. Incorporar conceptos y técnicas acerca del diagnóstico, operación y cambio.
3. Analizar puestos de trabajo y planificación de efectivos.
4. Desarrollar habilidades para la gestión de los RRHH
5. Conocer las dinámicas motivacionales y los elementos potencialmente generadores de conflictos.

Identificar los procesos de desarrollo y cambio organizacional.

3. Contenidos Conceptuales.

Modulo 1

Las organizaciones abiertas al aprendizaje.

Construcción de la capacidad de aprendizaje organizacional: pensamiento sistémico, dominio personal, modelos mentales, visión compartida. trabajo en equipo. creatividad e innovación.

Modulo 2

Gestión del conocimiento.

Visión, misión y valores organizacionales.

Clima y cultura organizacional.

Modulo 3

Gestión por competencias

Liderazgo, comunicación, reconocimiento y resolución del conflicto, negociación.

Modulo 4

Desarrollo organizacional

Arquetipos sistémicos. Fuerzas del cambio. Resistencia al cambio.

Estrategias superadoras

4. Contenidos Procedimentales

a) Durante el Seminario:

Trabajos grupales durante la clase.

Exposición de contenidos teóricos.

Juegos de Simulación para la comprensión de situaciones reales.

Diagramas de procesos

Lectura y análisis grupal de textos

Observación de videos ad hoc

b) Tareas entre semana

Realización de ejercicios y resolución de problemas.

Búsqueda de información.

Redacción de informes

5. Contenidos Actitudinales

Asumir liderazgos situacionales y operativos en las tareas de equipo.

Instalar un proceso continuo de reflexión y aprendizaje grupal, progresivamente democrático en la toma de decisiones.

Generar una forma grupal interactiva y co-participativa de resolución de tareas.

6. Criterios de Evaluación

La evaluación a los alumnos incluirá como mínimo, el cumplimiento obligatorio del 85% de asistencia. Se propone un control sistemático del cumplimiento de dicho porcentaje.

Se desarrollará un recorrido diagnóstico a los alumnos en relación a la temática del curso, sus objetivos y expectativas que se esperan alcanzar.

Durante el desarrollo del curso, estos serán evaluados a través de un seguimiento personalizado de su proceso de aprendizaje a nivel individual y grupal. La misma dará cuenta en qué medida se están desarrollando los conceptos claves del proyecto. Esta valoración del proceso permitirá realizar las rectificaciones necesarias para el próximo ciclo.

Dictado del curso: viernes de 13 a 17 hs.

Carga horaria: 20 h

Consultas:

Prosecretaría de Posgrado de la UNLP

Tel: 54-221-4236309

Mail: posgradounlp@presi.unlp.edu.ar

Mail Prosecretaría de Posgrado de la facultad: psp@agro.unlp.edu.ar

Página Web de la Facultad: www.agro.unlp.edu.ar